

Estudo Técnico Preliminar

I - INFORMAÇÕES GERAIS

PROCESSO N°: 121.089 /2025

ÁREA REQUISITANTE: FUNDO MUNICIPAL PARA DEFESA DA PESSOA IDOSA

OBJETO PRETENDIDO: Contratação de empresa especializada em assessoria e/ou consultoria para realização capacitação e formação continuada destinada aos gestores, trabalhadores da assistência social, conselheiros municipais e outros convidados.

O presente documento caracteriza a primeira etapa da fase de planejamento e apresenta os devidos estudos para a contratação de solução que atenderá à necessidade abaixo especificada.

O objetivo principal é estudar detalhadamente a necessidade e identificar no mercado a melhor solução para supri-la, em observância às normas vigentes e aos princípios que regem a Administração Pública

II - DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DE AQUISIÇÃO

A Secretaria Municipal de Assistência Social - SEMAS é o órgão gestor da Política de Assistência Social e pela coordenação da Política de Direitos Humanos. A SEMAS é gestora do Fundo Municipal de Assistência Social - FMASVV e dos Fundos Especiais: da Infância e Adolescência - FIA, dos Direitos da Pessoa Idosa - FUMPDDI e dos Direitos da Mulher - FMPDDM, além de responder administrativamente pelos Conselhos Tutelares cuja unidade gestora é a SEMAS.

O Fundo Municipal Para Infância e Adolescência - FIA foi criado com finalidade de captar recursos para o financiamento de projetos que garantam os direitos da criança e do adolescente. Constituído como fundo especial tem previsão legal no art. 88, inciso IV do Estatuto da Criança e do Adolescente, na Lei Estadual que institui o Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente - CRIAD, Lei N° 4.521, de 16 de janeiro de 1991 e no art. 13 da Lei Municipal N° 5.723/2016.

Estudo Técnico Preliminar

Constitui-se num Fundo Especial, conforme preceitua a Lei Federal N°. 4.320/64, art. 71, sendo:

"produto de receitas especificadas que, por lei, se vinculam à realização de determinados objetivos ou serviços, facultada à adoção de normas peculiares de aplicação".

O Fundo Municipal para Infância e Adolescência - FIA está vinculado ao Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Vila Velha - COMCAVV e tem como órgão gestor a Secretaria Municipal de Assistência Social - SEMAS.

A Assistência Social é concretizada pelo Sistema Único de Assistência Social - SUAS que está organizada por níveis de proteção social e é ofertado por meio de um conjunto de serviços, programas, projetos e benefícios, regulamentados pela Lei Municipal N° 5.719/2016 que institui o SUASVV.

O Sistema Único de Assistência Social - SUAS possui vasta legislação para regulamentar os serviços, programas e benefícios, bem como para caracterizar os recursos humanos, orientar e padronizar processos de trabalho e estabelecer padrões das estruturas físicas e normatizar equipamentos e materiais.

Uma das legislações, a Resolução CNAS N°. 04/2013 versa sobre a Política Nacional de Educação Permanente no SUAS - PNEP/SUAS que discorre que a educação permanente, instituiu um novo paradigma na busca pela competência pessoal, profissional e social, demonstrando a necessidade de formar profissionais com habilidades e técnicas, capazes de promover o aprimoramento da gestão e a qualidade dos serviços socioassistenciais ofertados.

A SEMAS tem buscado criar espaços de reflexão onde os servidores tem a possibilidade de realizar a troca de experiências e estudo. Contudo, a contribuição de outros profissionais com especialização na Área da Assistência Social e de Direitos Humanos vem contribuir com as reflexões, ampliação dos conhecimentos e a problematização dos fenômenos sociais vivenciados no cotidiano do processo de trabalho. Ademais contribuir para o esclarecimento

Estudo Técnico Preliminar

das ações a serem efetivadas pelos Conselhos Municipais para o enfrentamento destes fenômenos.

A Secretaria Municipal de Assistência Social - SEMAS possui aproximadamente 343 servidores públicos, além de 22 Conselheiros Tutelares. No âmbito da rede socioassistencial, totalizamos 278 trabalhadores das organizações da sociedade civil e 211 conselheiros municipais (titulares e suplentes).

Destacamos que, em todos os espaços temos uma alta rotatividade dos profissionais, sejam eles em mandato eletivo ou estatutários, necessitando que a SEMAS estabeleça espaços permanentes de formação que compreenda a introdução de novos conhecimentos e o aprimoramento das habilidades para a oferta do trabalho social e atividades de controle social.

Os Conselhos Municipais vinculados à SEMAS foram consultados no mês de julho sobre a proposta de cursos de capacitação e conteúdos referentes às áreas específicas, na ocasião manifestaram concordância por meio de resolução e apresentaram acréscimos de conteúdo.

Desta forma, se faz necessário a contratação de empresa especializada em assessoria/consultoria para realização de capacitação conforme os conteúdos propostos que estão alinhados a Educação Permanente no Sistema Único de Assistência Social - SUAS e às necessidades dos Conselhos Municipais objetivando de forma assertiva apoio de profissionais especializados, nas respectivas área de atuação.

III - PREVISÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÃO ANUAL

A contratação consta no Plano Anual de Contratações de 2025 conforme o código PCW00720.2025-94, de modo a indicar que pretensa contratação se encontra alinhada com o planejamento.

Estudo Técnico Preliminar

PCW00720.2025-94

Código	Tipo de Contratação	Data de Execução ↑↓	Data Máxima ↑↓	Estimado Exercício ↑↓	Total Estimado ↑↓
PCW00720.2025-94	Novo Contratação	25/08/2025	31/05/2025	R\$ 47.300,00	R\$ 47.300,00

Outras Informações

Descrição do Objeto	Classificação do Objeto	Valor Matriz
Capacitação	Serviço não Continuação	16 anos

IV – DESCRIÇÃO DOS REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

A capacitação e formação continuada será realizada na modalidade presencial, em sala que a empresa deverá dispor / providenciar na cidade de Vila Velha / ES com capacidade 30 pessoas/turmas, dispondo de café, água, copos e banheiros, observando as condições de acessibilidade, por turmas com capacidade até 30 pessoas, por turnos em horário comercial (8h às 12h e 13h as 17 horas).

As turmas poderão ser realizadas de forma simultânea.

A empresa deverá inserir na proposta o fornecimento de material de apoio tais como: cadernos de orientação, legislação ou cartilhas (impressos ou formato digital), kit aluno contendo caneta esferográfica e blocos de anotação.

A proponente deverá emitir certificados reconhecidos e válido em todo território nacional.

Objetivo principal é estudar detalhadamente a necessidade e identificar no mercado a melhor solução para supri-la, em observância às normas vigentes e aos princípios que regem a Administração Pública.

Objetivo principal é estudar detalhadamente a necessidade e identificar no mercado a melhor solução para supri-la, em observância às normas vigentes e aos princípios que regem a Administração Pública.

Apresentar atestado de capacidade técnica que comprove ter desenvolvido trabalhos e/ou atividades similar ao tema proposto junto à administração pública e/ou instituições privadas;

Estudo Técnico Preliminar

* Após a assinatura do contrato, a empresa deverá comprovar em até 30 dias que dispõe de sala em Vila Velha/ES, visto que a capacitação se dará de forma presencial.

V- LEVANTAMENTO DE MERCADO

Diante das necessidades identificadas neste estudo, a resolução efetiva dessas demandas requer a contratação de empresa especializada em assessoria e/ou consultoria para a realização e formação continuada cujo ramo de atividade esteja alinhado com o objeto em questão.

Para isso, foram examinadas contratações semelhantes realizadas por outros órgãos e entidades, por meio de consultas a diferentes editais, visando identificar possíveis novas metodologias, tecnologias ou inovações que pudessem melhor atender às necessidades da municipalidade.

Não foram observadas variações significativas no que diz respeito à execução do objeto, especialmente no papel desempenhado pela empresa que se pretende contratar.

VI - DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

A solução proposta pela contratação de uma empresa especializada para realização de capacitação e formação continuada deriva da necessidade de constante atualização e aprimoramento dos conhecimentos para o enfrentamento dos fenômenos do cotidiano dos trabalhadores da Assistência Social e apropriação pelos atores das demais áreas e do controle social.

Da descrição dos requisitos da contratação. O caráter especializado dos profissionais que realizarão a capacitação e formação continuada é imprescindível, uma vez que, há uma multiplicidade de áreas e há profissionais com especialização que ora oferecem seus serviços profissionais e podem contribuir para, qualificar os gestores, trabalhadores e conselheiros que consequentemente, ofertarão melhores atendimento aos munícipes de Vila Velha.

Estudo Técnico Preliminar

A contratação pretendida, de uma empresa de assessoria/consultoria, permite diversificar a oferta de capacitação e formação continuada, atualmente oferecida na modalidade de Educação a Distância (EAD) pelos demais entes demonstrando o compromisso do ente municipal na efetivação da política pública.

VII - ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES A SEREM CONTRATADAS

Quantidade conforme quantidade total de pessoas a participarem da formação e a quantidade máxima da turma.

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE
01	CURSO DE TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO	Turma	04

VIII - ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

A estimativa total da contratação é de R\$ 52.720,00.

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total
01	CURSO DE TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO	04	R\$ 13.180,00	R\$ 52.720,00

IX - JUSTIFICATIVA PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA SOLUÇÃO

A decisão por não parcelar se apoiou em uma análise/pesquisa do mercado, que demonstrou uma capacidade adequada de fornecedores para atender à demanda total deste projeto, reafirmando que o modelo escolhido está alinhado às práticas do setor econômico relevantes. As atividades de capacitação exigem um planejamento unificado e uma abordagem coerente para garantir o sucesso do projeto educacional. A análise indicou que a divisão do objeto poderia resultar em complicações logísticas e impactos negativos na aplicação uniforme dos programas de ensino, além de aumentar os custos operacionais, comprometendo a viabilidade econômica da iniciativa.

Em virtude dos fatores acima, optou-se por não parcelar o objeto desta licitação. Essa decisão foi amparada pela certeza de que a

Estudo Técnico Preliminar

divisão acarretaria prejuízos tangíveis ao projeto, impactando negativamente a qualidade das atividades de capacitação propostas e para assegurar a uniformidade e integridade do programa, conclui-se que o parcelamento não seria benéfica. A uniformidade na execução do serviço é primordial para atingir os resultados educacionais desejados no contexto da assessoria/consultoria

X - CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

Não se verifica contratações correlatas nem interdependentes para a viabilidade e contratação desta demanda.

XI - RESULTADOS PRETENDIDOS

Pretende-se atender as prerrogativas que regem a Lei nº. 5.719/2016, bem como suas alterações no que concerne a capacitação dos recursos humanos.

Dotar os trabalhadores e conselheiros municipais de conhecimentos e habilidades para aprimorar a oferta dos serviços e apresentar soluções diante dos novos fenômenos sociais em cada área específica.

Potencializar os conhecimentos dos conselheiros municipais para atuação nos órgãos de controle social e nas atividades de defesa e garantia de direitos.

XII - PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS PREVIAMENTE À CELEBRAÇÃO DO CONTRATO

Não possui providências prévias ao contrato.

XIII - POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS E TRATAMENTOS

Possível impacto: consumo de recursos materiais, tais como papel e plástico, em materiais didáticos impressos, podendo resultar em aumento de resíduos sólidos.

Indicação: Quando possível, adoção de materiais didáticos digitais em substituição aos impressos, reduzindo a demanda por papel e plástico, em consonância com o princípio do desenvolvimento nacional

Estudo Técnico Preliminar

sustentável e com a promoção da eficiência no uso dos recursos, conforme o Art. 5º da Lei nº 14.133/2021.

No mais, espera-se que a contratada faça a devida destinação das embalagens que envolve os materiais, equipamentos e demais instrumentos acessórios essenciais à prestação dos serviços.

XIV - DECLARAÇÃO DE VIABILIDADE

Posicionamento conclusivo pela viabilidade e razoabilidade da contratação de empresa especializada em prestação de serviço especializado em assessoria e/ou consultoria para realização de capacitação e formação continuada.

Considerando a análise dos benefícios esperados de longo prazo com a implementação do projeto de capacitação e formação continuada, conclui-se que a contratação é essencial.

Considerando as informações do presente ETP, entende-se que a presente contratação se configura tecnicamente VIÁVEL.

RESPONSÁVEIS

O modelo de ETP adotado foi o proposto no Anexo Único do Decreto Municipal nº 345/2023.

Em Vila Velha, 15/01/2026

Katia Mariano do Nascimento

Matrícula: 9077499

Gerente Gestão SUAS

Rebbeka Ferreira da Silva Medeiros

Matrícula: 10006596

Coordenador de Contratos e Convênios

Estudo Técnico Preliminar

“Diante de todo o exposto no Estudo Técnico Preliminar – ETP, que concluiu pela viabilidade da presente contratação, APROVO o presente ETP objetivando a contratação de PRESTAÇÃO DE SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ASSESSORIA E/OU CONSULTORIA PARA REALIZAÇÃO DE CAPACITAÇÃO E FORMAÇÃO CONTINUADA.

Marcia de Oliveira Barcellos

Matricula: 10002728

Secretária Municipal de Assistência Social - Interina

ANEXO 01 – CRONOGRAMA FORMAÇÃO

Temática e conteúdo da formação continuada:

LOTE ÚNICO - FORMAÇÃO CONTINUADA: PESSOA IDOSA QUANTIDADE: 04 turmas			
PERÍODO PREVISTO	TEMÁTICA	TURNO	CARGA HORÁRIA
2º SEMESTR E 2024 E 1º SEMESTR E DE 2025	1. Aspectos gerais do Envelhecimento 1.1 Dimensões do envelhecimento; 1.2 Demografia do processo de envelhecimento e suas repercussões.	Matutino Vespertino	8 horas
	2. Sistema de Garantia de Direitos da Pessoa Idosa 2.1 Política Nacional de Pessoa Idosa 2.2 Órgãos que integram a Rede de Proteção Social à Pessoa Idosa	Matutino Vespertino	8 horas
	3. Os Conselhos de Direitos 3.1 Participação e controle social 3.2 Função do Conselheiro 3.3 Fundo Municipal para a Pessoa Idosa 3.4 Ciclo orçamentário	Matutino Vespertino	8 horas
	4. Violência contra a pessoa 4.1 Como identificar e onde notificar a violência? 4.2 Comunicação não violenta.	Matutino Vespertino	8 horas
Total de horas			32 horas

ANEXO 02 – ANÁLISE DE RISCO

Estudo Técnico Preliminar

RISCO 1	Local para a Capacitação	
Dano	Não ter espaço adequado para a realização da capacitação, com capacidade para 30 pessoas.	
Impacto	Baixo () Médio () Alto (X)	
Probabilidade	Baixa (X) Média () Alta ()	
AÇÕES PREVENTIVAS	RESPONSÁVEL	PRAZO
Contratada deve informar na proposta comercial o local onde a capacitação irá acontecer.	Contratada	Data de envio da proposta comercial.

RISCO 2	Atraso Cronograma	
Dano	Atraso na conclusão da capacitação	
Impacto	Baixo () Médio (X) Alto ()	
Probabilidade	Baixa (X) Média () Alta ()	
AÇÕES PREVENTIVAS	RESPONSÁVEL	PRAZO
Elaboração de cronograma conforme tema e dentro das possibilidades.	Contratada	Antes de iniciar as turmas
Fiscalização, garantindo o comprimento do cronograma.	Contratante	Decorrer da capacitação

RISCO 3	Recebimento do Material	
Dano	Não recebimento do material impresso a tempo do início da capacitação	
Impacto	Baixo () Médio (X) Alto ()	
Probabilidade	Baixa (X) Média () Alta ()	
AÇÕES PREVENTIVAS	RESPONSÁVEL	PRAZO
Garantir que tenha estoque para a quantidade de pessoas por turma, se não houver estoque, garantir a aquisição em tempo hábil.	Contratada	Antes de iniciar as turmas



MANIFESTO DE ASSINATURAS

